

الشركة المتخصصة لصناعة برامج الموارد البشرية ذ.م.م GloTech™
نبذة عن الشركة



انبثقت الشركة المتخصصة لصناعة برامج الموارد البشرية ذ.م.م GloTech™ في عام 2006 عن شركة فريق الخبراء للاستشارات ذ.م.م المؤسسة في عام 1997 والتي تضم مجموعة من المختصين وذوي الخبرات المتميزة في مجال تكنولوجيا المعلومات واداره الموارد البشرية والاستشارات المتعلقة بها ، فعملت الشركة على تطوير وتوفير حلول برمجيه تعمل باعلى المستويات من الجوده والاداء والمهنية ، اعتمادا على خبراتها المتراكمة في تقديم الخدمات الاستشارية والحلول المتميزة لزيائنها والمتعلقه بتكنولوجيا المعلومات واداره الموارد البشرية .

وتعتبر شركه GloTech™ من أوائل شركات البرمجيات المتخصصة في مجال تطوير حلول برمجيه للموارد البشرية ضمن منطقة الشرق الاوسط وشمال افريقيا ، والاولى التي تعمل منتجاتها بخمسه لغات اساسيه (العربيه ، الانجليزيه ، الاسبانيه ، الفرنسيه ، والالمانيه) ، وابرز منتجات الشركة نظام اداره الموارد البشرية GloHR® ، والذي يعتبر من اهم الانظمه المتخصصة بهذا المجال على مستوى المنطقه ، بالاضافة الى نظام الرواتب والاجور GloPay® الذي يعمل بشكل مترابط مع نظام الموارد البشرية GloHR® ، والانظمه الاخرى كنظام الخدمات الذاتية للموظفين GloESS® ، ونظام خدمات المدراء الخاصين GloMSS® ونظام اداره دوام الموظفين GloATT® ونظام تقييم اداء الموظفين GloEVA360® الذي يعمل على تقييم الاداء بشكل متكامل ليشمل بالاضافة لتقييم المدير المباشر كل الاطراف ذات العلاقة كالعملاء والزملاء في العمل باختلاف المستويات الوظيفية لهم.

وتمتاز جميع الانظمه المذكورة بالقدره على العمل بشكل مترابط سوياً او بشكل منفرد بنفس الاداء والفاعليه ... ، لذا تعتبر الحلول التي تقدمها GloTech™ من ابرز الحلول وافضلها اداءً للمنظمه لما فيها من خصائص ومقدره للاداء المميز ليس فقط من جانب المنظمه او الموظف وانما لما فيها من معالجه للمتطلبات القانونيه والتشريعيه على مستوى المنطقه ، عدا عن أمكانية ربطها بالجهات والاطراف ذات العلاقة كالبنوك التي تحول لها الرواتب والاجور والجهات الحكوميه الاخرى كالضمان الاجتماعي و اداره الضرائب .. ، مما يؤدي الى التقليل من التكاليف والاجراءات الروتينية والوقت مع الحفاظ على نقل المعلومات بشكل دقيق وأمن .

لماذا GloTech™ :

ان الخصائص والمزايا التي تتمتع بها أنظمتنا والمدرج أهمها أدناه هي التي تشكل وتحقق لنا الميزة التنافسية التي تجعلنا الخيار الاول والافضل للعملاء .

● الحلول القائمة على الويب (Web based Solution).

أن سرعة الاتصال فيما بين المركز الرئيسي والفروع الداخلية و/أو الخارجية وفيما بين المستويات الادارية المختلفة يشكل ركيزة اساسية ومهمه في اتخاذ القرار المناسب وتحقيق الاهداف ، فعملنا على تطوير جميع منتجاتنا بحيث تتماشى مع متطلبات العمل من حيث الحفاظ على مستويات تكاليف تشغيلية معقولة وسرعه فائقة في الاجراءات واختصار الوقت المهودور نتيجة البيروقراطية في العمل ، فتم تطوير البرامج لتعمل وفقاً لمنهجية استخدام البرمجيات على الويب ، واستخدام الانترنت لما تشكله من سهولة في تدفق البيانات وتوفير امكانية لتوحيدها وادارتها مركزياً و/أو لمتابعتها ومراقبتها .
وتعتبر هذه الخاصية من اهم الركائز التي تميز خدماتنا لدى زبائننا لما تشكله من مزايا عديده منها تقليل الكلفه من حيث عدم وجود الحاجة الى بناء شبكات حاسوبية معقدة للعمل او الحاجة الى شراء ما هو مكلف من المعدات والتراخيص الجديده للبرمجيات .

● خاصية تعدد اللغات .

من اهم ما يميز شركة GloTech™ أنها طورت جميع الحلول والبرمجيات التي تقدمها للعمل ضمن بيئته متعددة اللغات ، اذ انها تعمل بخمس لغات اساسيه بشكل كامل وسهل وهي (العربية ، الانجليزية ، الاسبانية ، الالمانية ، والفرنسية) وما على المستخدم للنظام سوى اختيار لغة العمل من خلال شاشه الدخول الى اي من الانظمة ، مع الاخذ بعين الاعتبار سهوله التعديل على المصطلحات وتخصيصها دون وجود اي حاجة لمراجعة الشركة المصنعه.

عدا عن أن الانظمة مهيئة لامكانية العمل بأي لغة اخرى قد يطلبها العميل وضمن وقت قياسي لا يتجاوز الساعات المعدوده.

- متعدد الشركات و الفروع .
من خلال استخدام الحلول المصنعه من قبل شركه GloTech™ فإنه لا يوجد حاجه الى شراء أكثر من نسخه من البرمجيات او قواعد البيانات بحال تعددت الشركات او الفروع , حيث ان هذه الخاصيه تضيفي قوه وتميز لهذه الانظمه مع تقليل الكلفه نظراً لكون جميع الحلول مهينه للعمل ضمن عدد لا محدد من الشركات و/أو الفروع على نسخه واحده من البرنامج وقاعده البيانات دون حدوث اي خطأ او تداخل بالصلاحيات و/او البيانات .
- تعدد العملات و البلدان.
وجود مثل هذه الخاصيه في الانظمه لا يقتصر على تعدد البلدان او العملات من حيث التعريف فقط ، وانما من خلال تعدد استخدام العملات بحسب كل موظف وبحسب قواعد العمل لدى الفروع واليه الاقتطاع الضريبي حيث ان وجود مثل هذه الميزه يؤدي الى الوصول الى حلول مميزه توفر خدمه سريعه وفعاله للشركات التي لديها فروع اقليميه متعدده بغض النظر عن المكان الجغرافي لهذه الشركات و/او الفروع من خلال استخدام عملات وقواعد ضريبيه متعدده .
- الدخول والصلاحيات للنظام.
من اهم ما يميز الحلول البرمجيّه لـ GloTech™ انها توفر خاصيه تعدد المستويات والصلاحيات لمستخدمي هذه الانظمه حيث تمنح الصلاحيات من قبل الشخص المسؤول وبشكل يخول المانح اعطاء الصلاحيات بشكل سهل مع امكانيه الوقوف على الصلاحيات بشكل مباشر عدا عن امكانيه اعطاء الصلاحيات للوصول الى النظام وبحسب كل عمليه يجريها المستخدم على النظام مع توفر سجل يتم تخزين كل ما تم اجراءه على النظام من قبل المستخدم الذي تم منحه تلك الصلاحيات.
- وضوح اليه عمل الانظمه و المقدره على التطور .
تم تطوير جميع الانظمه لدى الشركه على اسس علميه و تقنيه واضحه تسهل من عمليه متابعه الخطأ بحال حدوثه مع امكانيه تطويرها وتعديلها وفقاً لمتطلبات العميل باضافه اية تقارير جديدته تعزز قوه فاعليه المنتج

- التميز بالدعم الفني المتواصل .
تتميز بتوفير فريق يتمتع بالقدره الفنيه العاليه لتقديم الدعم الفني للزبون بالزيارات المباشرة و/أو عن بعد باستخدام الشبكة العالميه للانترنت مما يؤدي الى سهوله وسرعة الاداء وتوفير الدعم اللازم للعميل لعلاج المشكلات او المتطلبات في غضون وقت قياسي ومحدود لا يتجاوز الساعات او الدقائق المعدوده , والذي يعمل بدوره على تعزيز وتقوية الثقه و الاداء بيننا وبين زبائننا .

- التركيز على الانفراد بالخدمه مع الجوده العاليه.
تعتبر شركه GloTech™ من اوائل شركات المنطقه التي عملت على الاختصاص بتطوير هذا النوع من البرمجيات , وبما يتوافق مع المتطلبات الضريبية باليه الاحتساب و/أو متطلبات الضمان الاجتماعي .. , وتشمل كل من المملكة الاردنية الهاشمية , الجماهيرية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى , جمهوريه مصر العربيه , السلطنة الفلسطينية , ومجموعه من دول الخليج العربي , مع التطلع الى تغطيه ما تبقى من دول المنطقه في القريب العاجل أن شاء الله تعالى.

التوجهات المستقبلية :

ادى التركيز على الانفراد بالخدمه مع الجوده العاليه الى قياده الشركه الى مجموعه من النجاحات و التي ادت بدورها الى المساعده بوضوح النظره والتوجهات المستقبلية لنا من خلال تميزنا و انفرادنا بتقديم مجموعه من الحلول المتميزه المركزة على تغطيه كل ما يتعلق بإداره الموارد البشرية من خلال نظام الموارد البشرية GloHR® ونظام الرواتب والاجور GloPay®.

بلاضافه الى ما انطوى على ذلك من قدره تحليليه ادت الى المساهمه وبشكل ملموس بوضوح التوجهات والرؤيا المستقبلية لدينا بما يضمن الاستمراريه بتقديم الخدمات المتميزه والفاعليه بالاداء من خلال انتقاء الادوات المناسبه للعمل واختيار نوع الخدمه المتميزه التي نقدمها والتوسع في تقديمها ليس على الصعيد الاقليمي فقط , وانما التوجه لتطويرها لتتماشى مع متطلبات الاسواق الدولية الاخرى بشكل يضمن لنا التوسع فيها من خلال ما نقدمه حالياً من انظمه وما سوف يتم تطويره من حلول مرتبطه بهذا المجال في المستقبل القريب .

نظام اداره الموارد البشريه GloHR®

في ظل التوجهات الدولية بتطبيق سياسات السوق الحر وعولمة الاقتصاد وازالة الحواجز الاقتصادية وتسهيل تدفق السلع والخدمات عبر الحدود اشتدت المنافسة التي استدعت الى تطوير مزايا تنافسية تعتمد على الموارد الذاتية لصعوبة وصول المنافسين لها بيسر وسهولة ، وذلك للتميز والوصول الى قدره تنافسيه عاليه تسهم في تحقيق الأهداف والنجاح سواء على صعيد البقاء والنمو و/أو على صعيد تحقيق الشهره والعائد المالي وباقي الاهداف المنشودة للشركه أو المنظمة , ولما كانت الموارد البشريه تعتبر من اهم الموارد الذاتية لأي شركه و/ أو منظمه وتعد اليوم من اهم ركائز وعوامل النجاح وتحقيق الاهداف ، فقد بدأت الشركات والمنظمات توجيه الاهتمام اللازم للموارد البشرية والمحافظة على الموهوبين وشركاء النجاح واستقطاب المتميزون من خارج الشركه للعمل ضمن هذه البيئه الناجحه والماعله ، بالاضافة الى ايلاء الاهتمام الكافي لتطويرها وتدريبها وصقل مهاراتها وفقاً لمنهجيه واداره علمية منظمه ...؛ لذلك عملنا على تطوير الانظمة الحاسوبيه المتخصصه و المتميزه التي تساهم في تحسين اداره الموارد البشريه باعتبارها من اهم الموارد الذاتيه التي تسهم في تحقيق المزايا التنافسيه للمنظمه .

يعتبر نظام الموارد البشريه GloHR® من اغنى الانظمه التي صممت ضمن منطقه الشرق الاوسط والعالم العربي في مجال اداره الموارد البشريه ، بل ويزاحم في مزاياه اقوى أنظمة الموارد البشرية العالمية ، وذلك لما يتيح النظام من

حلول متخصصه بهذا المجال ابتداءً من طلبات الالتحاق الوظيفي والمقابلات والتعيين ومتابعة الدورات والتدريب والمهام الوظيفية ورحلات العمل وغيرها وصولاً الى تقييم الاداء الوظيفي وتحقيق الاهداف.

أهم الخصائص الرئيسية لنظام ادارة الموارد البشرية

- 1- يعمل ضمن بيئه الانترنت Web based
- 2- متعدد اللغات يعمل اذ يعمل بخمس لغات اساسيه (العربية , الانجليزية , الفرنسيه , الالمانيه , الاسبانيه) ويمكن اضافه اي لغة أخرى بيسر وسهولة.
- 3- متعدد الشركات و/أو الفروع بحيث يتيح العمل لعدد لا محدود من الشركات وفروعها.
- 4- متعدد العملات ومتعدد البلدان.
- 5- متعدد الاشكال والالوان وفقاً لخيارات المستخدم.
- 6- سهوله ويسر الاستخدام والتعامل مع النظام.
- 7- الاعلام التلقائي للموظف عن طريق البريد الالكتروني والرساله القصيره .
- 8- يعمل وفقاً لآخر ما توصلت اليه التكنولوجيا في مجال البرمجيات .

اهم ما يوفره نظام ادارة الموارد البشرية ® GloHR من حلول بهذا المجال

- 1- اداره الوصف الوظيفي والهيكل التنظيمي للمنظمه .
- 2- اداره التعيين والمقابلات واجراء الامتحانات اللازمة.
- 3- اداره المغادرات والاجازات وتخطيطها .
- 4- اداره التدريبات وتطوير الموظفين .
- 5- اداره الاداء الوظيفي وتقييم الاداء .
- 6- اداره المسار الوظيفي والتخطيط الاحلالي .
- 7- اداره رحلات العمل وبدل ايام العمل وتذاكر الطيران .
- 8- اداره الاجراءات التأديبيه والكتب الموجهه للموظفين .
- 9- اداره الخدمات العامه للمدراء والموظفين .
- 10- سجل شامل ومتكامل عن الموظف وجميع المعلومات المتعلقة به .

نظام الرواتب و الاجور GloPay®

تعتبر ادارة الرواتب والاجور من اهم واصعب الاعمال التي تقوم بها كل من الدائره الماليه و دائرة الموارد البشريه ضمن جميع الهيئات والمنظمات بغض النظر عن حجمها سواء كانت صغيره أو متوسطه و حتى الكبيره منها , لما تشكله من استمراريه في التعامل مع السجل المالي والوظيفي للموظفين ومتابعه كل ما يتعلق بالضرائب المفروضه على دخل الموظف بالاضافه الى الاقتطاعات الدائمه والمؤقته المترتبه نتيجته الاجراءات الاداريه في تلك المنظمات.

ان مذبغه تلك الامور قد يشكل صعوبه بالغه على الاشخاص المخولين بالعمل ضمن هذا المجال ، وادراكاً منا لضرورة توفير حلول برمجيه مناسبة لمختلف المنظمات عملنا على تطوير نظام الرواتب والاجور GloPay® و الذي يعمل بدوره على معالجه جميع البيانات الماليه للموظفين مع احتساب كل ما يتعلق بالاقتطاعات الرئيسييه من مستحقات الموظفين من حيث الضرائب المفروضه على الدخل والاقتطاعات المتعلقة بالضمان الاجتماعي و التأمين الصحي والسلف وغيرها مع بيان الدخل بمختلف انواعه الدائم منه والمؤقت والعمل الاضافي والمكافآت غير المتكرره.

يعتبر نظام الرواتب والاجور GloPay® من اشمل الانظمه المتخصصه بهذا النوع من الحلول ضمن منطقه الشرق الاوسط وشمال افريقيا لما يحتويه من خصائص ومميزات تساهم في تسريع آليه الاحتساب بغض النظر عن عدد العاملين في الشركه او المنظمه، وبذلك فأن النظام يعمل على احتساب الرواتب بشكل سريع جداً وفعال ومن اهم الخصائص التي يتميز بها ما يلي :

اهم ما يوفره نظام ادارته الرواتب والأجور GloPay® :

- 1- ادارته ملف الموظف الشخصي .
- 2- ادارته المغادرات والاجازات .
- 3- ادارته المنظمه وسلم الرواتب .
- 4- ادارته العمل الاضافي والدخول الاخرى.
- 5- ادارته الاقتطاعات الدائمه والمؤقته .

- 6- اداره الملف المالي والضريبي للموظف .
- 7- احتساب الرواتب والاجور .
- 8- اداره السلف وتسديداتها .
- 9- اداره التأمين الصحي و الضمان الاجتماعي.
- 10- اداره و احتساب الرواتب الاضافيه .
- 11- انتهاء الخدمات ومكافأه نهايه الخدمه .
- 12- اداره مكافآت الموظفين واعضاء مجلس الاداره .
- 13- متابعه عهد الموظفين .
- 14- اداره المزايا الاضافية والتعويضات وبدل الاجازات للموظفين .
- 15- اداره صندوق الادخار وحركات الموظفين .



GloTech
Touch The Difference

نظام خدمات الموظفين GloESS® وخدمات المدراء GloMSS®

يعتبر عنصر الوقت من اهم المحددات في حياتنا وفي تحقيق الاداره للنجاح المنشود اذ أن وقت العمل لا يتسع لانجاز كل الاعمال ، فكان لا بد من الاهتمام بتوفير أكبر وقت ممكن للاستفادة منه اثناء ساعات العمل الرسميه للموظفين ولكن قد لا تنجح الاداره بتوفير هذه الخاصيه من دون استخدام نظام متكامل يسهل آلية التعامل والاتصال ما بين الموظف وزملائه ومابين الرئيس والمرؤسين ، ولا يقتصر الامر على ذلك فقط ، وانما تشمل الامور الاخرى التي تستهلك الوقت الخاص بالموظف خلال متابعته لكل ما يتعلق به من امور ماليه مع الدائره الماليه وامور اخرى شخصيه كبياناته الشخصيه والوظيفيه والتي يتم متابعتها مع دائره الموارد البشريه .

ووعياً منا لاهميه عامل الوقت لدى الشركات التي تدرك أهميته لتطوير قدرتها التنافسيه وتحقيق أهدافها عملنا على تطوير نظامين يختصان بخدمه الموظفين و المدراء المباشرين . وهما نظام GloESS® الذي يمثل خدمات الموظفين الذاتيه ونظام GloMSS® الذي يختص بخدمات المدراء الذاتيه .

من اهم مميزات استخدام نظام خدمات الموظفين الذاتيه :

- زياده الانتاجيه
نتيجة لتقليل الوقت المهدور لدى الموظفين عند تحديثهم مع دائره الموارد البشريه لتحديث البيانات المتعلقة بهم و/او الاستعلام عن اي من معلوماتهم الشخصيه كأرصدة الاجازات او خصومات المغادرات ، فإنه ومن خلال النظام يمكن الاجابه بشكل سريع وفعال من دون ان يتم تعطيل ومقاطعه لاعمال مسؤول وموظفي دائرتي الموارد البشريه والمالية.

- تقليل وقت الاتصال
يساهم النظام بتقليل وقت الاتصال ما بين كل من الموظف والدوائر المعنيه بمتابعه شؤون الموظف من حيث الموارد البشريه والدائره الماليه وحتى الاداره العامه بسبب ان النظام يوفر خاصيه التخاطب الالكتروني لمجمل الحاجات و الغايات التي يحتاجها من حيث الاجازات والكشوفات الماليه له وحاجات الموظف من التدريبات.

- كفاءة البيانات والمستخدمين لها يساهم هذا النظام بتقليص عبء كبير جداً على دائرة الموارد البشرية من حيث ادخال البيانات الخاصه بالموظفين ومتابعتها بشكل مستمر لطلب اخر التحديثات على تلك البيانات , وبذلك يتم تقليص عامل الوقت والجهد بالاضافه الى ارتفاع كفاءه البيانات وجاهزية الاستعلام عنها لكل من الموظف والاداره .
- سرية البيانات والراحه في الاستعلام يسهل استخدام النظام للموظف امكانيه الوصول والاستعلام المريح والسريع للبيانات الخاصه به من اي مكان اراد عبر شبكه الانترنت او عبر الشبكه المحليه ضمن الشركه ، اذ ان ما عليه سوى تعبئه بيانات الدخول الخاصه به من حيث اسم المستخدم وكلمه المرور للوصول الى بياناته بشكل سريع وسهل وامن .
- دقه البيانات وفعاليتها . ان النظام يحد من الحاجه للتعامل بالاوراق من حيث طلب ما يتعلق بالموظف او المدير ، وبذلك يتم تقليص المصاعب التي يواجهها الموظف او كل من دائره الموارد البشرية والدائره الماليه الى ادنى درجه ممكنه لتجاوز جميع الاشكاليات في عدم الدقه والوضوح للبيانات لا سيما باختلاف منهجية الاحتفاظ بهذه الاوراق وطبيعه المواد المستخدمه بهذه الاوراق من حيث طبيعه خط المستخدم و نوع الورق سريع التلف ، وبذلك يتم التوصل الى دقه البيانات والاعتماد عليها .

اهم ما يوفره النظام **GloESS®** لمستخدميه

- 1- تعديل البيانات الشخصيه للموظف مع عدم تثبيتها الا بموافقته دائره الموارد البشرية بشكل الكتروني .
- 2- معرفه الموظف بكل الامور الماليه المتعلقة به من حيث حركاته الماليه
 - أ- العمل الاضافي .
 - ب- زياده الراتب .
 - ج- العلاوات وزيادتها
 - د- الاجازات وارصدها

- هـ- المغادرات والحسومات الدائمة والمؤقته على الموظف
- و- الدخل الاضافي للموظف خلال الشهر وما قيمته .
- ز- السلف وجدولتها وآلية السداد ومواعيدها .
- 3- استعراض القسائم الشهرية للرواتب مع امكانية المقارنه مع الاشهر الاخرى .
- 4- استعراض الكشوفات الماليه وكشوفات حساب الموظف .
- 5- احتياجات الموظف من التدريبات سواءً الداخليه او الخارجيه منها .
- 6- مركز الوثائق للاستعلام عن وثائق الموظف والوثائق العامه للشركه .
- 7- مهام الموظف اليومية .
- 8- بالاضافه الى العديد من الخدمات الاخرى .

اهم ما يوفره النظام **GloMSS®** لمستخدميه من المدراء

- 1- اضافه مهام الموظفين و متابعتها .
- 2- الموافقه على الاجازات والمغادرات او رفضها الكترونياً .
- 3- تقييم الاداء للموظفين .
- 4- تحليل اوقات الدوام للموظفين من خلال ارتباطه مع **GloATT®**
- 5- طلب المقابلات الوظيفيه واجرائها .
- 6- الاعلانات الوظيفيه والاعلانات الداخليه للموظفين .
- 7- بالاضافه الى العديد من الخدمات الاخرى .

نظام اداره دوام الموظفين GloATT®

يعتبر عنصر الوقت من اهم العناصر الرئيسيه التي تساهم في بناء و نجاح المنظمه بسبب ان اداره الوقت لها ذات الاهميه التي هي لتوظيف افضل الموارد البشريه العامله المتميزه لادارتها وتحقيق اكبر فاعليه للاداء بالاضافه الى القدره الماليه لهذه المنظمه والتي تعتبر بهذه العوامل صاحبه اكبر ميزه تنافسيه ليس فقط على صعيد العمل والاداء مع نظيراتها من المنظمات و انما في القدره التنافسيه بالاداره والجمع ما بين المواهب البشريه و ما بين القدره على اداره هذه المواهب بشكل رئيسي و اداره القوه العامله بشكل عام .

يتم خسارة الكثير من وقت الموظفين سواءً من حيث مجمل التأخير الصباحي لوقت الحضور ضمن الاسبوع بالاضافه الى الرحيل المبكر والمغادره من دون وجود رقابة على هذه الامور .

ومن هنا جاءت فكره تطوير حلول تساعد الاداره لضبط اوقات الدوام والمغادرات والتأخير الصباحي للموظفين من خلال نظام GloATT® .

يعتبر نظام GloATT® من افضل البرمجيات ضمن المنطقه بهذا المجال لقدرته على الترابط مع عدد لا محدد من انواع المعدات المستخدمه من حيث ساعات الدوام و بطاقات الموظفين بالاضافه الى امكانيه ربطه مع اي نظام اخر عدا نظام الرواتب GloPay® لمتابعه كل ما يتعلق من امور التأخير الخاصه بالموظفين والتي تكون مهمه في آليه الاقتطاع والحسومات من الرواتب والاجور.

GloTech
Touch The Difference

اهم خصائص نظام مراقبه دوام الموظفين GloATT®

- 1- متكامل من حيث الارتباط والاداء مع انظمه الرواتب والاجور والموارد البشرية .
- 2- المعالجه التلقائيه لكل من ساعات الدوام الفعلي والمغادرات للموظفين
- 3- تهيئه عدد غير محدود من مناوبات العمل .
- 4- تهيئه عدد لا محدد من بوابات الدخول .
- 5- امكانيه تحديد فترات مناوبات العمل وفترات العمل الاضافي.
- 6- معالجه العطل الرسميه والاجازات المدفوعه .
- 7- تقارير احصائيه يومية واسبوعيه وشهريه عن دوام الموظفين .
- 8- معالجه اخطاء الادخال بشكل تلقائي قبل الترحيل على انظمه الرواتب والموارد البشرية .
- 9- السماح بتعدد المغادرات بنوع او اكثر في اليوم ذاته.
- 10- توفر التسويات اليدويه للاشخاص المخولين بأجراء مثل هذا النوع من المعالجات.
- 11- غير مقيد للعمل بنوع معين من المعدات (الساعات) او بسياسه معينه لقراءة ملفات تلك المعدات.

GloTech
Touch The Difference

بعض عملاء الشركة

	المؤسسة الليبية للاستثمار Libyan Investment Authority		
The Pizza Company	LIA	صندوق دعم التعليم	مجلس النواب الاردني
			
Fire Of Brazil	شركة الممدار الجديد للاتصالات	Precise Business Con.	Tony Romas
			
تهامه للاستثمارات المالية	مجموعة ابناء الكيالي	شركة فريق الخبراء للاستشارات المالية	مجموعة فيلادلفيا للاستشارات
			
الحكماء لتطوير حلول الاعمال	المتوسط لتكنولوجيا المعلومات	الفارس للاستثمارات المالية	مجموعة التجزئة الاردنية
			
لؤلؤة العالم العربي	الرايا لحلول الاعمال	الاقبال للطباعة والتغليف	الانتلاف الاردني للحديد